

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического совета
МКОУ СОШ №14
г. Майского
от 12.11.2019
протокол № 2

ПРИНЯТО
на заседании
Управляющего Совета
МКОУ СОШ №14
г. Майского
от 12.11.2019
протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом учреждения



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МКОУ СОШ № 14
г. Майского
А.Г. Штень
А.Г. Штень
(протокол от 11.11.2019
№ 3)

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении квот в МКОУ СОШ № 14 г. Майского для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии
- с законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- с федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст.21, 22, 23);
- с законом Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 года № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с изменениями на 12 марта 2018 года).

1.2. Квотирование рабочих мест в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 14 г. Майского» (далее - Учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Учреждение составляет 3% от среднесписочной численности работников.

1.3.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих

мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории республики, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.6. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом по Учреждению на начало учебного года.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор по кадрам Учреждения, который:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, до 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Учреждения.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно Учреждением.

2.5. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при

осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права инспектор по кадрам направляет соответствующие запросы в центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты Учреждение инспектор по кадрам несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.